

A TODOS LOS TRABAJADORES DEL GRUPO VOCENTO Y A LA OPINIÓN PÚBLICA:

Los trabajadores de las empresas de Vocento que actualmente estamos negociando nuestros respectivos convenios colectivos nos encontramos en un inquietante 'estado de excepción': la dirección central del grupo ha suplantado a las direcciones de las distintas empresas y ha impuesto un modelo de negociación con unos contenidos únicos e inamovibles, el 'café para todos', un trágala, la 'no negociación' como estrategia. Con el argumento de las crisis -la económica y la de los medios- como bandera, los directivos de Vocento en Madrid se ha propuesto llevar a cabo una 'reconversión industrial salvaje' y, sorprendentemente, quieren contar con el aplauso de los trabajadores.

Pero, como es lógico, los afectados no estamos por la labor. Además de querer borrar de un plumazo los derechos adquiridos por los trabajadores a lo largo de décadas, los directivos de Vocento en Madrid -a través de sus 'delegados' en provincias, que en eso se han convertido los directivos locales- están planteando a todos los comités la 'obligación' de establecer una doble escala salarial que supondría que los nuevos trabajadores cobrarían, en la mayoría de los casos, menos de la mitad de lo que ganan los actuales.

Los comités nos oponemos radicalmente a esa 'propuesta-imposición'. Tenemos razones de sobra. Primero: supone una injusticia para los futuros trabajadores de los medios de Vocento. Segundo: facilita la sustitución, mediante un paulatino goteo de despidos, de las plantillas actuales -muy caras y muy viejas, según los directivos de Vocento- por otras de saldo. No es un temor infundado: En ABC está ocurriendo y a una velocidad de vértigo. Tercero: las 'dobles escalas salariales' consagran la desigualdad, algo que es más que de dudosa legalidad. Y cuarto: las empresas que resultarían de la aplicación de esa medida serían peores y más vulnerables, y nosotros queremos que sobrevivan.

Los representantes de los trabajadores, conscientes de la dureza de la crisis, hemos dado muestras de flexibilidad, pero son desatendidas sistemáticamente. Todo lo que se salga del guión preestablecido por los directivos de Vocento en Madrid no vale. Y a eso le llaman negociar.

Además, los verdaderos 'accionistas' de los medios de Vocento -los que compran nuestros periódicos y los anunciantes- tienen que saber que los directivos de Vocento en Madrid cobrarán una serie de incentivos y 'bonus' hasta 2013. Es decir, que la política del grupo es la siguiente: que las provincias que mantienen nuestros medios se quedan con los despidos y la precarización, o sea, con la pobreza, mientras que los beneficios viajan a Madrid.

Por todo ello, los comités de empresa de Vocento que estamos negociando nuestros respectivos convenios -que son la mayoría- expresamos nuestra determinación de actuar coordinados y promover todas las acciones que sean necesarias para evitar que en nuestras empresas se imponga la desigualdad y la injusticia como forma de hacer negocio.

LOS COMITÉS DE EMPRESA DE LOS DIARIOS DE VOCENTO 'EL COMERCIO', 'EL DIARIO VASCO', 'EL NORTE DE CASTILLA', 'IDEAL', 'SUR' Y 'LA VERDAD' 17 de febrero de 2011

EL COMERCIO EL DIARIO VASCO IDEAL
El Norte de Castilla SUR LA VERDAD
vocento